СНИЖЕНИЕ НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ !!!

***Легализация заработной платы, трудовых отношений***

******

**2023 год**

В целях реализации мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений на территории муниципального образования Гусь-Хрустальный район (муниципальный район) Владимирской области осуществляет деятельность межведомственная рабочая группа по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений на территории муниципального образования Гусь-Хрустальный район (далее – Рабочая группа), на которой рассматриваются вопросы легализации системы отношений, связанных с установлением и осуществлением работодателями выплат работникам за их труд, трудовых отношений, неформальной занятости.

Рабочая группа является коллегиальным постоянно действующим органом, образованная в соответствии с постановлением администрации района от 23.05.2023 №550 «О создании рабочей группы по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений на территории муниципального образования Гусь-Хрустальный район» в целях создания условий для легализации теневой занятости и скрытых форм оплаты труда.

Рабочая группа осуществляет свою деятельность с привлечением органов власти Владимирской области, представителей органов прокуратуры, заинтересованных территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, в том числе Министерства внутренних дел Российской Федерации, Федеральной налоговой службы Российской Федерации, Федеральной службы по труду и занятости, государственных внебюджетных фондов, общероссийских объединений профсоюзов и общероссийских объединений работодателей, а также иных заинтересованных структур.

***Основные задачи***

Основными задачами Рабочей группы являются:

-проведение анализа ситуации по снижению уровня теневой занятости, выплатынеофициальной заработной платы в отраслях экономики муниципального района на основании информации Управления Федеральной налоговой службы по Владимирской области, Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации;

-выявление на территории муниципального района хозяйствующих субъектов с признаками теневой занятости;

- выявление причин теневой занятости, выплаты неофициальной заработной платы наемным работникам индивидуальных предпринимателей и организаций;

- подготовка предложений по решению вопросов, входящих в компетенцию Рабочей группы;

- проведение разъяснительной работы о последствиях не заключения трудовых договоров с работниками;

-проведение профилактических визитов в хозяйствующие субъекты, в которых выявлены признаки теневой занятости с возможностью привлечения сотрудников соответствующих муниципальных структур, представителей региональных органов исполнительной власти и территориальных органов федеральных органов исполнительной власти;

-проведение профилактических визитов, направленных на выявление физических лиц, осуществляющих предпринимательскую и трудовую деятельность без соответствующего оформления.

-приглашение руководителя хозяйствующего субъекта с признаками теневых трудовых отношений на заседание Рабочей группы;

-заслушивание руководителя хозяйствующего субъекта с признаками теневой занятости, предложение руководителю хозяйствующего субъекта самостоятельно (добровольно) в определенный срок оформить трудовые отношения работников, а в случае выявления фактов искусственного занижения уровня заработной платы (выплаты части заработной платы "в конверте") провести необходимые изменения в системы трудовых отношений и оплаты труда данного хозяйствующего субъекта.

***ОСНОВНЫЕ ОТЛИЧИЯ***

***трудового договора от гражданско-правовых договоров***

|  |  |
| --- | --- |
| **Трудовой договор** | **Гражданско-правовой договор** |
| **Регулирует трудовые отношения** | Объединяет различные типы договорных отношений (подряд, возмездное оказание услуг и т.д.) |
| **Трудовые отношения регулируются трудовым правом** | Отношения регулируются гражданским правом |
| **Предмет договора – труд работника по определенной специальности, квалификации, должности, профессии, относящийся к его трудовой функции** | Предмет договора – результат труда |
| **Бессрочный (т.е. заключается на неопределенный срок), срочный (ст.59 Трудового кодекса РФ)** | Всегда срочен и заканчивается выполнением работы (даже ели работа была выполнена досрочно) |
| **Работник подчиняется правилам внутреннего распорядка** | Процесс труда и условия его применения находятся за пределами обязательного правоотношения |
| **Работник получает за свой труд заработную плату, состоящую, как правило, из оклада, должностного оклада (тарифной сетки) и компенсационных и стимулирующих выплат. Периодичность оплаты – не реже чем каждые полмесяца в установленный работодателем день. Минимальный размер устанавливается федеральным законом.****Форма оплаты денежная** | Работник получает вознаграждение лишь по конечному результату своего труда (либо его выполненного этапа) по заранее установленным расценкам |
| **Рабочее время – не более 40 часов в неделю** | Рабочее время – не лимитировано |
| **Работа за пределами установленной нормы времени – сверхурочная и оплачивается в повышенном размере: первые два часа – не менее чем в полуторном размере, последующие часы не менее чем в двойном размере** | Переработки не рассматриваются как сверхурочные работы и отдельной оплате не подлежат |
| **Предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, минимальная продолжительность 28 календарных дней** | Ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставляется |
| **Выплачивается пособие по временной нетрудоспособности** | Не выплачивается пособие по временной нетрудоспособности |
| **Работник несет дисциплинарную ответственность (замечание, выговор, увольнение)** | Работник несёт имущественную ответственность (штраф, пени за нарушения, установленные договором) |
| **Запись о периоде работы на данном предприятии вносится в трудовую книжку** | Запись о работе по гражданско-правовому договору в трудовую книжку не заносится |
| **Трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работодателя только в случаях, прямо указанных в ТК РФ** | Заказчик вправе в любое время отказаться в одностороннем порядке от исполнения договора, оплатив исполнителю фактические выполненные работы |

# !

**!**

# !

**Размер оплаты !!!**

# !!! Длительность стажа !!!

Ч**е**м выше заработная плата и продолжительнее общий стаж, тем выше будет размер будущей пенсии

***Социальные и правовые ПОСЛЕДСТВИЯ нелегальных трудовых отношений неформальной занятости***

|  |  |
| --- | --- |
| **Для работодателя** | **Для работника** |
| **Административные штрафы на должностных лиц в размере от 10 000 до 20 000 рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без****образования юридического лица – от 5 000 до 10 000 рублей; на юридических лиц – от****50 000 до 100 000 рублей (статья 5.27. Кодекса РФ об****административных правонарушениях)** | **Риски при согласии на выплату «серой» заработной платы:** |
| * не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем
 |
| * не получить отпускные, расчет при увольнении
 |
| * не получить в полном объеме оплату листа нетрудоспособности
 |
| **Административные штрафы на должностных лиц – дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица от 30 000 до 40 000; на юридических лиц****- от 100 000 до 200 000 рублей (за совершение административных правонарушений лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное нарушение)** | * полностью лишиться социальных гарантий, связанных с сокращением, простоем, обучением, рождением ребенка, несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием и др..
 |
| * отсутствие возможности получения кредита в банке на жилье, обучение, лечение и т.д.
 |
| * получить отказ в выдаче визы для выезда за границу
 |
| * осуществление не в полном объеме отчислений страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование могут привести к проблемам формирования пенсий и пособий, необходимых в зрелом возрасте и при потере трудоспособности
 |
| **Узнать, отчитывается ли за Вас работодатель в Пенсионный фонд и в каком размере перечисляет за Вас страховые взносы можно, проверив индивидуальный лицевой счет.****Получить информацию о состоянии Вашего пенсионного счета можно:****- лично обратившись в территориальный орган Пенсионного фонда по месту жительства или работы, либо через личный кабинет застрахованного лица, размещенного на официальном сайте ПРФ** [**www.pfrf.ru**](http://www.pfrf.ru/)**;****- через интернет-портал государственных услуг** [**www.gosuslugi.ru.**](http://www.gosuslugi.ru/) |